



ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ



**РАБОТА
РОССИИ**
Кадровый центр



Процесс модерации предложений от заказчиков целевого обучения на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России"

Титова Ольга Викторовна
Начальник отдела оказания услуг в сфере занятости работодателям





ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 апреля 2024 г. № 555

МОСКВА

**О целевом обучении по образовательным программам
среднего профессионального и высшего образования**

В соответствии со статьями 56 и 71¹ Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования;

Правила установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета;

типовую форму договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования;

форму предложений о заключении договора или договоров о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования;

форму заявки на заключение договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 43, ст. 6783);

Постановлением утверждены:

Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования

Правила установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета

Типовая форма договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования

Форма предложений о заключении договора или договоров о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования

Форма заявки на заключение договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования



Граждане, с которыми заключается договор о целевом обучении

Граждане,
ОБУЧАЮЩИЕСЯ
по образовательным
программам

Граждане, **ПОСТУПАЮЩИЕ** на обучение

ПОСТУПАЮЩИЕ
на обучение **В ПРЕДЕЛАХ
КВОТЫ**

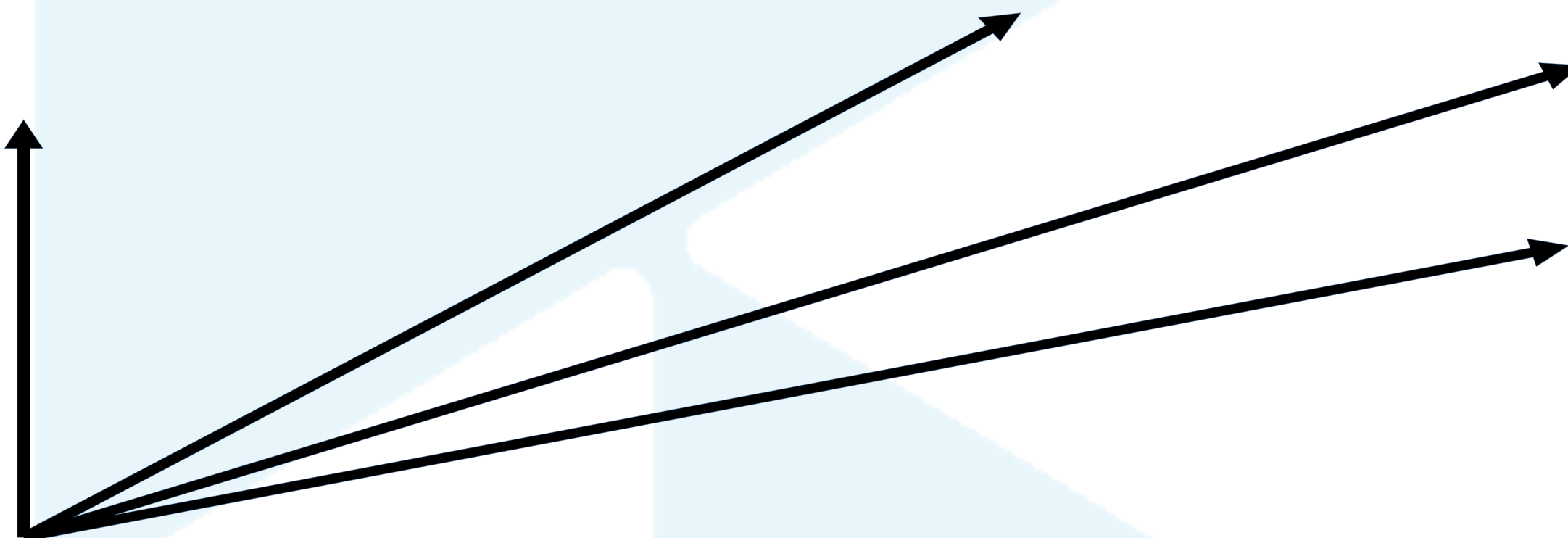
ПОСТУПАЮЩИЕ
на обучение
НЕ в пределах квоты

Бюджетное обучение

Платное обучение

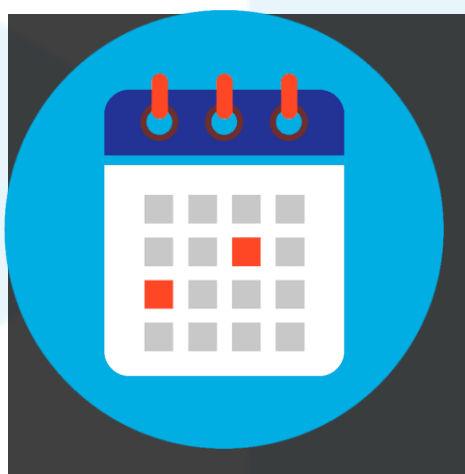
ПОСТУПАЮЩИЕ
на бюджетное обучение **НЕ**
в пределах квоты (на общих
основаниях)

ПОСТУПАЮЩИЕ
на платное обучение





Целевое обучение (ЦО) – это профессиональная подготовка кадров за счет бюджета по выделенной квоте.



Срок отработки целевого обучения варьируется от 3 до 5 лет



Между участниками целевого обучения заключается договор



С 2024 года посредником между заказчиком ЦО и абитуриентом выступает Работа в России

Полное наименование заказчика

Количество договоров о целевом обучении, которые заказчик намерен заключить

Кому адресовано предложение

Обучающимся по образовательным программам

Поступающим на обучение в пределах установленной квоты

Поступающим на бюджетное обучение не в пределах установленной квоты

Поступающим на платное обучение

Требования, предъявляемые к гражданам

Обучение гражданина

Характеристики образовательной программы

Среднее профессиональное или высшее образование

Профессия, специальность, направление подготовки, научная специальность

Наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность Форма обучения

Направленность (профиль) образовательной программы

Требования к успеваемости гражданина

Меры поддержки в период обучения

Будущая трудовая деятельность гражданина

Сведения о трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении

Требования к лицам, осуществляющим трудовую деятельность

Меры поддержки в период осуществления трудовой деятельности

Иные сведения



На цифровой платформе «Работа в России» реализован раздел «Целевое обучение», где заказчики могут ознакомиться с алгоритмом работы механизма ЦО, а также подать предложение о ЦО

[🏠](#) > Информационные страницы > О целевом обучении

Целевое обучение

Взаимодействие между работодателями, образовательными организациями и гражданами (абитуриентами и студентами) при организации обучения с гарантированным трудоустройством по его завершению.

[Начать работу](#)





🔍 по всему резюме ▾ **Найти**

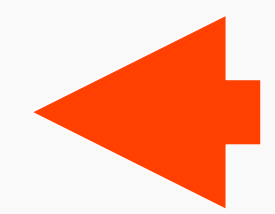
🏠 > Предложения целевого обучения

Целевое обучение по всей России

Предложения целевого обучения

Предложения целевого обучения

Создать предложение



- Мои предложения
- Заявки на обучение
- Договоры
- Конкурсные группы
- О целевом обучении
- FAQ

Поиск предложений 🔍 Все фильтры

Направление подготовки:

Профиль образовательной программы: 🔍

Всего предложений: 6844

Предложение № 917

Звукорежиссура культурно-массовых представлений и концертных программ

Звукорежиссура культурно-массовых представлений и концертных программ

По квоте

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "АЛТАЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ



Разделы

Электроэнергетика и электротехника

Образование Место работы Условия и требования

Контакты

О трудовой деятельности

Работодатель	Публичное акционерное общество «Сталь Сибири»
Организационно-правовая форма	Публичное акционерное общество
Срок трудовой деятельности после обучения	3 года

Статичный блок

Публичное акционерное общество «Сталь Сибири»



Квота

Номер предложения: 2222

Планируемое количество договоров: 1


Заявки принимаются до: 25.08.2024



Алгоритм модерации предложения о целевом обучении

- ▶ Анализ информации в Статичном блоке
- ▶ Анализ информации в разделе Образование
- ▶ Анализ информации в разделе Работодатель
- ▶ Анализ информации в разделе Условия и требования
- ▶ Анализ информации в разделе Контакты

Статичный блок

- 1 Публичное акционерное общество «Сталь Сибири»
- 2 
- 3 Квота
- 4 Номер предложения: 2222
Планируемое количество договоров: 1
Заявки принимаются до: 25.08.2024

Проверка пункта 12, подпунктов «А» и «Б»(Общие сведения : наименование заказчика, срок действия предложения (не более года), количество договоров, бюджетные ассигнования)



Электроэнергетика и электротехника

1 Образование Место работы Условия и требования Контакты

Образование

2	Учебное заведение:	ОМГУПС (ОМИИТ)
	Уровень образовательной программы:	Программа бакалавриата
	Направление подготовки:	2.13.03.02 Электроэнергетика и электротехника
	Профиль образовательной программы:	Электроэнергетические системы и сети
	Форма обучения:	Очное обучение
3	Год завершения обучения:	2028
4	Необходима государственная аккредитация образовательной программы, которую должен освоить гражданин	

Проверка пункта 12, подпунктов «Г» и «Д»(характеристика образовательной программы, год завершения)



Электроэнергетика и электротехника



Образование Место работы Условия и требования

Контакты

Условия трудовой деятельности



Условия осуществления трудовой деятельности:

Полный рабочий день, 5 дневная рабочая неделя, режим работы с 9:00 до 18:00

Условия оплаты труда:

Оклад – 36 999 руб. Премии и надбавки – 100 % к окладу. Районный коэффициент 1.15 Ежеквартальное премирование в размере оклада

Требования к кандидатам

Требования, предъявляемые к кандидатам, в отношении допуска к трудовой деятельности:

Требования к успеваемости и критерии их исполнения:

1. Средний балл успеваемости не должен быть ниже 4.0 по пятибалльной шкале или эквивалентной ей.
2. Активное участие в научно-исследовательской работе не реже 2 раз в год.
3. Отсутствие академических задолженностей.
4. Мотивационное письмо с сформулированной целью и мотивацией для обучения по целевому направлению.

Проверка пункта 12, подпунктов «В», «Е» «К», «Л» и «М» (требования к гражданам (особенность прохождения госслужбы, допуск к гос.тайне, мед показания, трудовая деятельность, оплата труда, успеваемость)



Электроэнергетика и электротехника

1

Образование Место работы Условия и требования

Контакты

Меры поддержки

2

Меры поддержки в период обучения:

Прохождение оплачиваемых учебных и производственных практик Ежемесячная стипендия в размере 4 500 рублей

Меры социальной поддержки в период трудовой деятельности, установленные законодательством:

Социальные гарантии: Обеспечение работников пенсионными взносами, оплатой больничных листов, предоставлением отпусков, две материальные помощи к отпуску и единовременная выплата к отпуску.

Сокращение мер поддержки при невыполнении требований к успеваемости:

Прекращение выплаты стипендии

Ответственность за неисполнение требований договора

Студент обязан вернуть все затраты, понесённые заказчиком, включая выплаченные стипендии. Сроки возврата 3 месяца с даты расторжения договора Порядок взыскания задолженности: досудебный и судебный.

Проверка пункта 12, подпунктов «Ж», «З», «И» и «Н» (меры поддержки (по квоте), по законодательству, у работодателя, ответственность)



Электроэнергетика и электротехника

1

Образование Место работы Условия и требования Контакты

Условия прохождения практической подготовки

2

Вид практики: Учебная и производственная

Тип практики: Учебная и производственная

В период прохождения практической подготовки гражданину будет предоставлено индивидуальное сопровождение представителем работодателя (наставником)

Дисциплины или модули проведения практической подготовки

- Государственные финансы
- Организация государственной службы
- Антикоррупционная политика
- Управление человеческими ресурсами



Электроэнергетика и электротехника

- 1** ▶ Образование Место работы Условия и требования Контакты

Контакты лиц, ответственных за заключение договора

- 2** ▶ Брдт Мария Ивановна, +7 (3812) 000-000
oooooooo@mail.ru

Проверка пункта 12, подпункта «О»



Требования Министерства труда и социального развития Омской области к предложению заказчика о целевом обучении

1. Полное наименование работодателя, в т.ч. адрес (у ИП адрес необходимо указывать в разделе «Контакты»;
2. Ёмкие и ясные требования к гражданам, с указанием статей НПА, если имеются ограничения или особые требования, указанные в подпункте «В»;
3. Меры поддержки должны содержать полную информацию, указаны денежные суммы или иные виды поддержки;
4. Информация в блоке «Ответственность за неисполнение договора ЦО» должна содержать ссылки на статьи НПА. При возможности, прописанна сумма возврата;
5. Общие формулировки, например, «В соответствии с действующим законодательством» и иные, будут отклонены.



← Я ↻ 91.107.66.210:8085 *Модерация предложений ЦО - СЗН 90%

Модерация предложения

[Просмотр данных](#) [Модерация](#)

Все сервисы ▾ Поиск работы Поиск работников Омская область Войти

[← Вернуться к списку предложений](#)

Инфекционные болезни и иммунология животных

Образование Место работы Условия и требования Контакты

Условия трудовой деятельности

Условия осуществления трудовой деятельности

Полный рабочий день

Меры поддержки

Меры поддержки в период обучения

В соответствии с ТК

Ответственность за неисполнение требований договора

В соответствии с ТК РФ

По квоте

Номер предложения: 17941

Планируемое количество договоров: 1

Заявки принимаются до: 17.08.2024

[Отменить](#) [Выполнить](#)

ОИСК



← ↻ ⚠ 91.107.66.210:8085 *Модерация предложений ЦО - СЗН 90% 🗂 📄 ⏴

Модерация предложения

[Просмотр данных](#) [Модерация](#)

Все сервисы ▾ Поиск работы Поиск работников Омская область Войти

[← Вернуться к списку предложений](#)

Инфекционные болезни и иммунология животных


Образование Место работы Условия и требования Контакты

Контакты лиц, ответственных за заключение договора

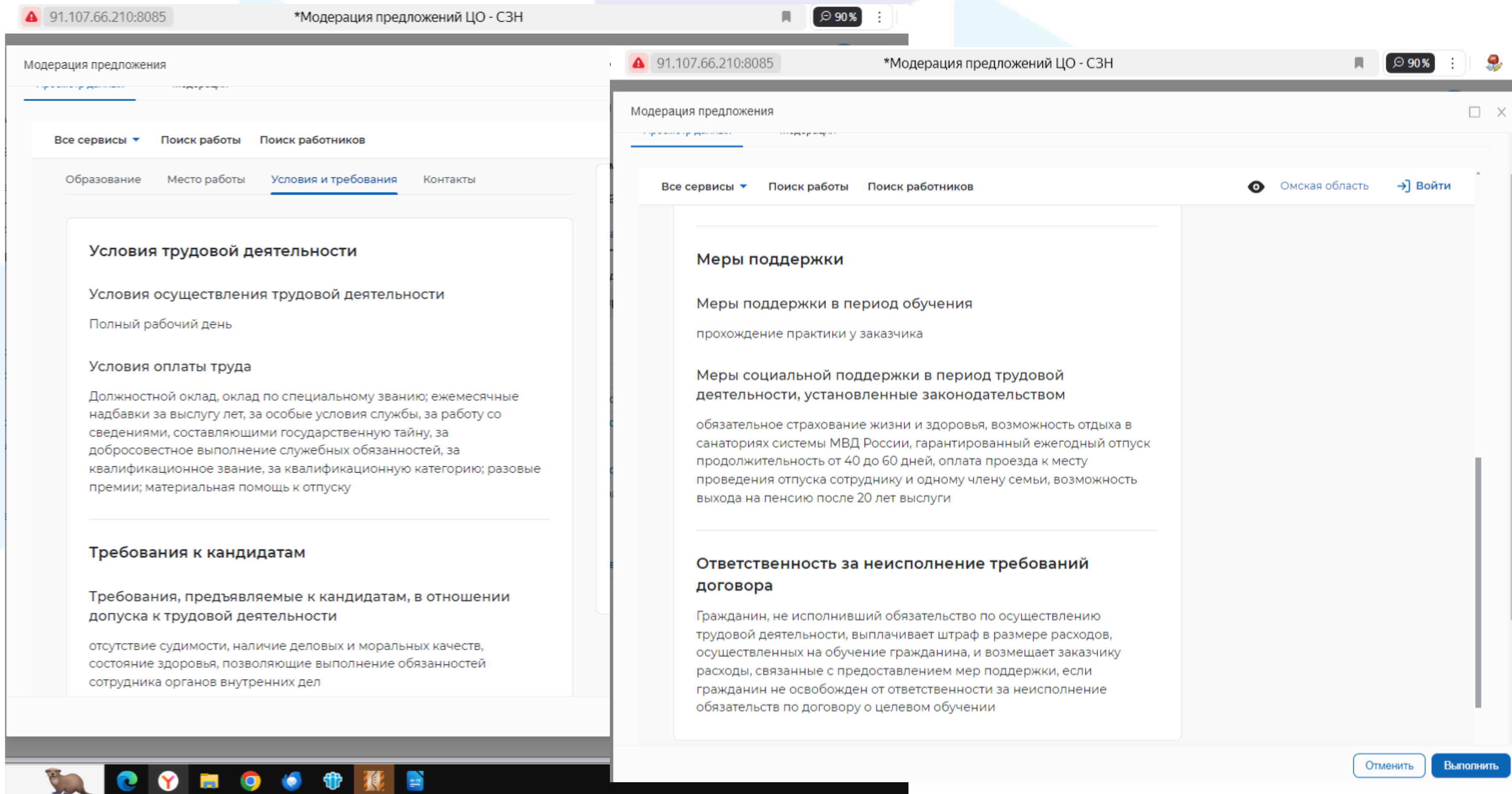
Юрист +7 908 [REDACTED]

[REDACTED]

По квоте
Номер предложения: 17941
Планируемое количество договоров: 1
Заявки принимаются до: 17.08.2024

 Работодатели Полезные ресурсы
Найти резюме Роструд

[Отменить](#) [Выполнить](#)



91.107.66.210:8085 *Модерация предложений ЦО - СЗН 90%

Модерация предложения

Все сервисы Поиск работы Поиск работников

Образование Место работы **Условия и требования** Контакты

Условия трудовой деятельности

Условия осуществления трудовой деятельности

Полный рабочий день

Условия оплаты труда

Должностной оклад, оклад по специальному званию; ежемесячные надбавки за выслугу лет, за особые условия службы, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за добросовестное выполнение служебных обязанностей, за квалификационное звание, за квалификационную категорию; разовые премии; материальная помощь к отпуску

Требования к кандидатам

Требования, предъявляемые к кандидатам, в отношении допуска к трудовой деятельности

отсутствие судимости, наличие деловых и моральных качеств, состояние здоровья, позволяющие выполнение обязанностей сотрудника органов внутренних дел

91.107.66.210:8085 *Модерация предложений ЦО - СЗН 90%

Модерация предложения

Все сервисы Поиск работы Поиск работников Омская область Войти

Меры поддержки

Меры поддержки в период обучения

прохождение практики у заказчика

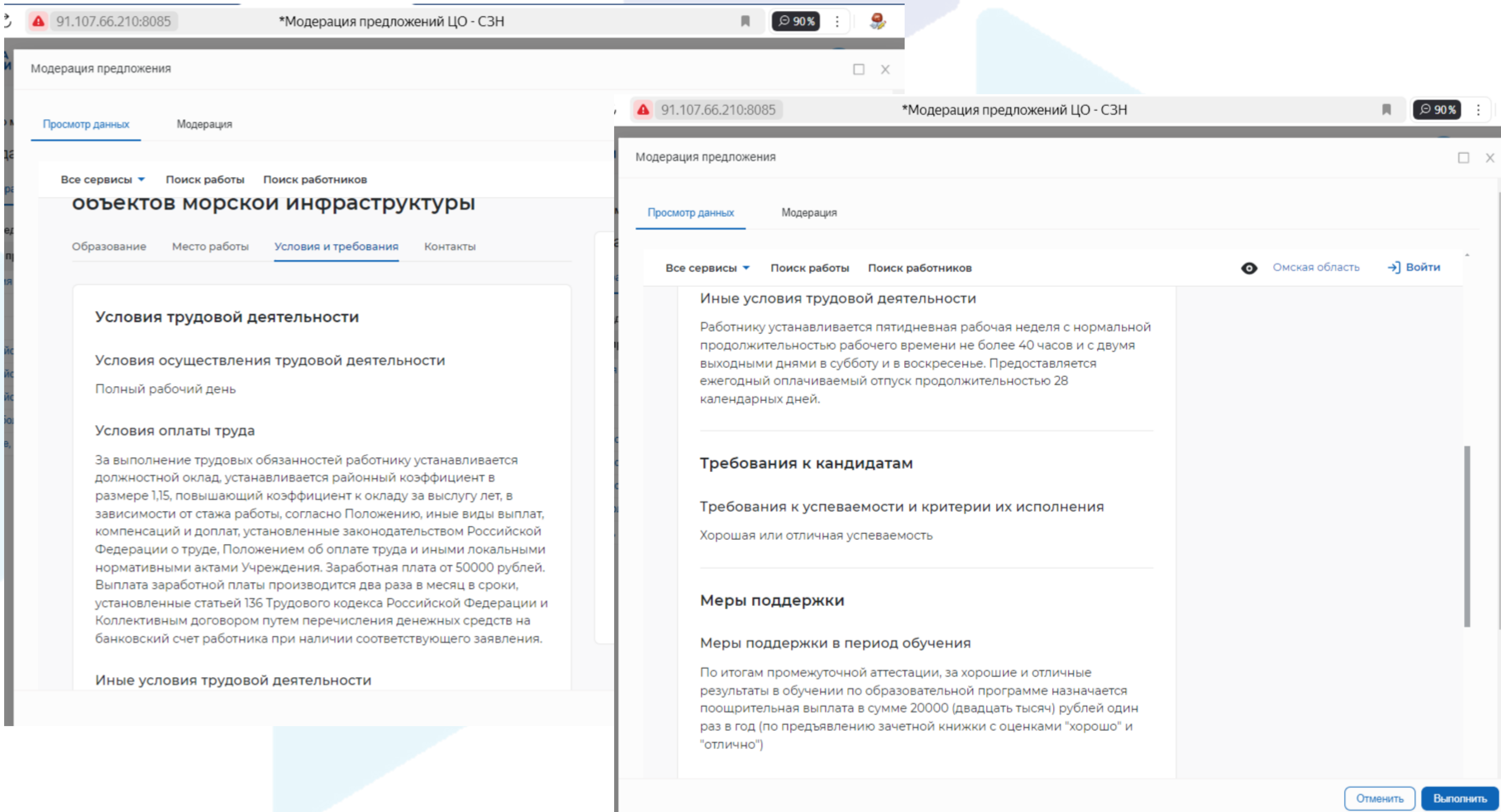
Меры социальной поддержки в период трудовой деятельности, установленные законодательством

обязательное страхование жизни и здоровья, возможность отдыха в санаториях системы МВД России, гарантированный ежегодный отпуск продолжительность от 40 до 60 дней, оплата проезда к месту проведения отпуска сотруднику и одному члену семьи, возможность выхода на пенсию после 20 лет выслуги

Ответственность за неисполнение требований договора

Гражданин, не исполнивший обязательство по осуществлению трудовой деятельности, выплачивает штраф в размере расходов, осуществленных на обучение гражданина, и возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении

Отменить Выполнить



91.107.66.210:8085 *Модерация предложений ЦО - СЗН

Модерация предложения

Просмотр данных Модерация

Все сервисы Поиск работы Поиск работников

объектов морской инфраструктуры

Образование Место работы Условия и требования Контакты

Условия трудовой деятельности

Условия осуществления трудовой деятельности

Полный рабочий день

Условия оплаты труда

За выполнение трудовых обязанностей работнику устанавливается должностной оклад, устанавливается районный коэффициент в размере 1,15, повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет, в зависимости от стажа работы, согласно Положению, иные виды выплат, компенсаций и доплат, установленные законодательством Российской Федерации о труде, Положением об оплате труда и иными локальными нормативными актами Учреждения. Зарботная плата от 50000 рублей. Выплата заработной платы производится два раза в месяц в сроки, установленные статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации и Коллективным договором путем перечисления денежных средств на банковский счет работника при наличии соответствующего заявления.

Иные условия трудовой деятельности

Иные условия трудовой деятельности

Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с нормальной продолжительностью рабочего времени не более 40 часов и с двумя выходными днями в субботу и в воскресенье. Предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Требования к кандидатам

Требования к успеваемости и критерии их исполнения

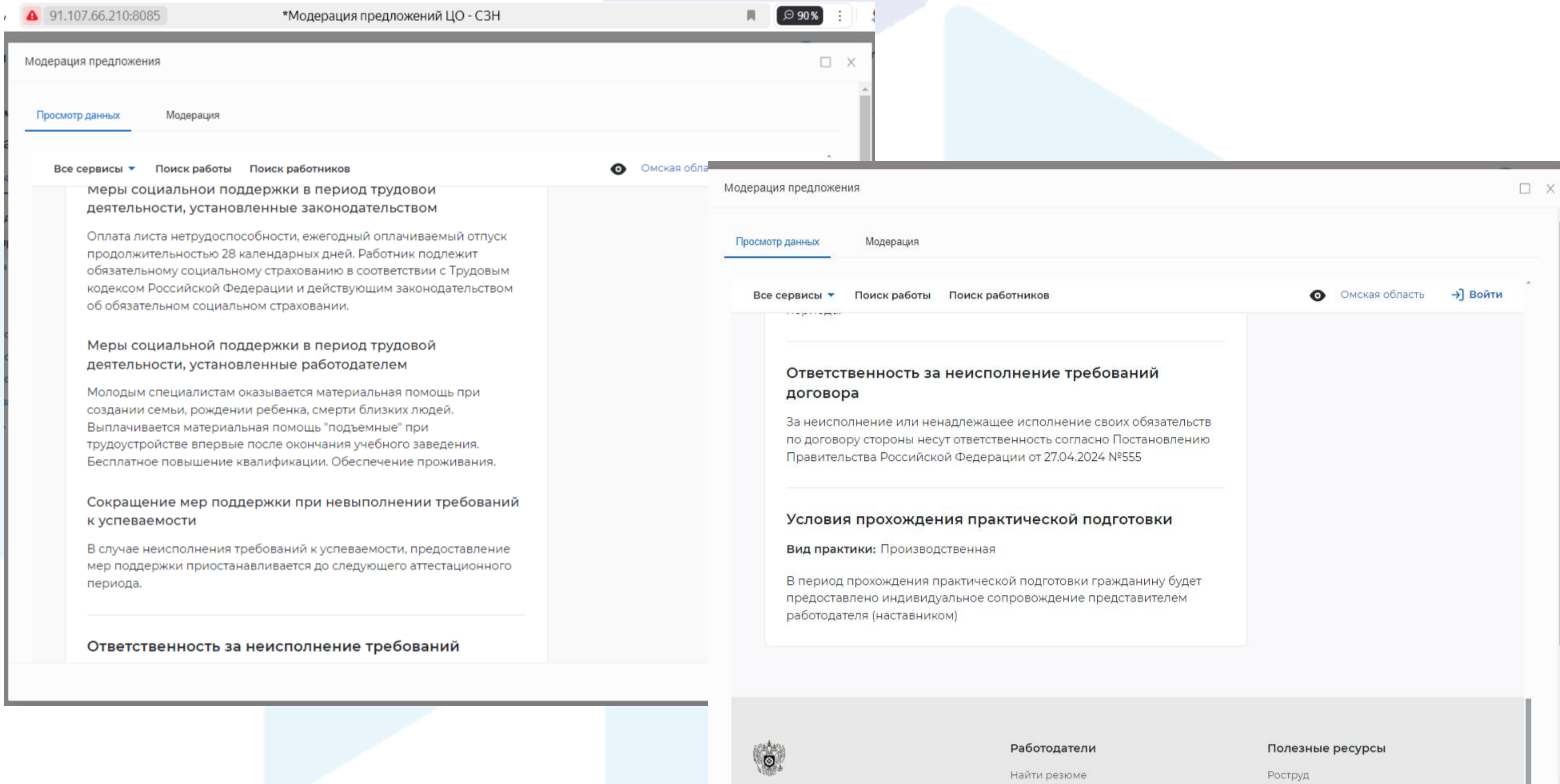
Хорошая или отличная успеваемость

Меры поддержки

Меры поддержки в период обучения

По итогам промежуточной аттестации, за хорошие и отличные результаты в обучении по образовательной программе назначается поощрительная выплата в сумме 20000 (двадцать тысяч) рублей один раз в год (по предъявлению зачетной книжки с оценками "хорошо" и "отлично")

Отменить Выполнить



91.107.66.210:8085 *Модерация предложений ЦО - СЗН 90%

Модерация предложения

Просмотр данных Модерация

Все сервисы Поиск работы Поиск работников Омская область

Меры социальной поддержки в период трудовой деятельности, установленные законодательством

Оплата листа нетрудоспособности, ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и действующим законодательством об обязательном социальном страховании.

Меры социальной поддержки в период трудовой деятельности, установленные работодателем

Молодым специалистам оказывается материальная помощь при создании семьи, рождении ребенка, смерти близких людей. Выплачивается материальная помощь "подъемные" при трудоустройстве впервые после окончания учебного заведения. Бесплатное повышение квалификации. Обеспечение проживания.

Сокращение мер поддержки при невыполнении требований к успеваемости

В случае неисполнения требований к успеваемости, предоставление мер поддержки приостанавливается до следующего аттестационного периода.

Ответственность за неисполнение требований

Модерация предложения

Просмотр данных Модерация

Все сервисы Поиск работы Поиск работников Омская область Войти


Ответственность за неисполнение требований договора

За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по договору стороны несут ответственность согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 №555

Условия прохождения практической подготовки

Вид практики: Производственная

В период прохождения практической подготовки гражданину будет предоставлено индивидуальное сопровождение представителем работодателя (наставником)

 **Работодатели**
Найти резюме

Полезные ресурсы
Роструд



**РАБОТА
РОССИИ**

Кадровый центр

Спасибо за внимание!
8 800 101 92 02